



“Quiero un gran cambio. Estaré en cada reunión de la unión.”
—Ninotte Mathieu, Brigham and Women’s Hospital

¡Únase a nosotros!

AGENDE ESTAS FECHAS

Próximos eventos

8 de mayo — Marcha y manifestación de los trabajadores de hospitales 4 p.m.

15 de mayo — Reunión de Trabajadores de Hospitales de toda la ciudad

Para confirmar su presencia, llame al 617-284-1142

May						
s	m	t	w	t	f	s
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Hospital Worker Voice
For Our Families, For Our Patients, For Each Other



1199SEIU

United Healthcare Workers East
THE BAYSIDE OFFICE CENTER
150 MT. VERNON ST, SUITE 300
DORCHESTER, MA 02125

FIRST CLASS
US POSTAGE
PAID
BOSTON, MA
PERMIT NO. 59949

RETURN SERVICE REQUESTED

VOCERO

abril 2008



BE FAIR TO THOSE WHO CARE

www.FairUnionElections.org



de los Trabajadores de Hospitales

1199SEIU: Mejoramos el cuidado de la salud



MARCHA POR LOS TRABAJADORES DE HOSPITALES

Jueves 8 de mayo del 2008 a las 4:00 p.m.
en la Zona Médica de Longwood, Boston

CON INVITADOS ESPECIALES

Dropkick Murphys

¡La banda tocará algunos temas y liderará la marcha!

Para obtener más información e indicaciones de cómo llegar, llame al 617-284-1142.

www.FairUnionElections.org

Para recibir noticias sobre la campaña en su celular, mande el mensaje de texto 'CARE' al 30644 (e aplican las tarifas normales)

Los trabajadores de hospitales reparten folletos en el día inaugural de los Red Sox

El martes 8 de abril, trabajadores de hospitales de toda la ciudad se unieron a miembros de 1199SEIU para repartir tarjetas gratis afuera de un muy poblado Fenway Park en el día inaugural de los Red Sox. Las tarjetas explicaban por qué los trabajadores de los hospitales de Boston se están juntando para unas elecciones Libres y Justas, y fueron bien recibidas por los fans de los Red Sox.



Millicent Grant, una Asistente de Cuidado del Paciente en el Brigham & Women's Hospital, PCA, y Kathy Moore, miembro de 1199SEIU, repartieron tarjetas de puntuación de béisbol con información sobre las elecciones de unión libres y justas durante el partido inaugural de los Red Sox.



“Necesitamos respeto, compasión, y necesitamos derechos equitativos y justicia para todos.”

—Huldah Johnson, St. Elisabeth's Hospital

¿Qué contiene un Código de Conducta de Elecciones “Libres y Justas”?

Un código de conducta de elecciones libres y justas significa que como empleados somos *libres* de decidir si queremos unirnos como una unión, *libres* de intimidación administrativa en un voto de papeleta secreto *justo*.

Acuerdos de elecciones LIBRES y JUSTAS suelen incluir los siguientes principios:

- A los trabajadores de hospitales nos sería permitido tomar nuestra propia decisión respecto de formar una unión;
- Los ejecutivos de hospitales no utilizarían fondos destinados al cuidado del paciente para llevar a cabo una campaña anti-unión;
- Los trabajadores de hospitales no estarían forzados a ir a reuniones, alejados de nuestras responsabilidades de cuidado del paciente, para disuadirnos de formar una unión;
- Aquellos que apoyan la unión llevarían a cabo una campaña positiva sin ataques personales contra la administración;
- La elección sería hecha rápidamente, cualquier disputa resuelta de manera rápida y justa, y los resultados de la elección serían respetados, fueran cuales fueran;
- La administración y la unión acuerdan no violar ninguna ley laboral;
- Este código de conducta sería acordado por escrito, para así ser legalmente ejecutable.



“Con 1199SEIU, llegaremos a algún lado. Es hora de un cambio.”

—Yvrose Bernadeau, Brigham and Women's Hospital

¡Sepa cuáles son sus derechos!

¿Qué previene a mi empleador de castigarme a mí o a otros trabajadores pro-unión antes de que tengamos elecciones Libres y Justas en mi hospital?

Buena pregunta. La primera cosa que hay que entender es que es ilegal, bajo ley federal, amenazar o castigar a un trabajador por ser pro-unión.



“Quiero ser un miembro de la unión. Me gusta la idea de que mis derechos laborales sean protegidos.”

—Wagner Toussaint, Brigham and Women's Hospital

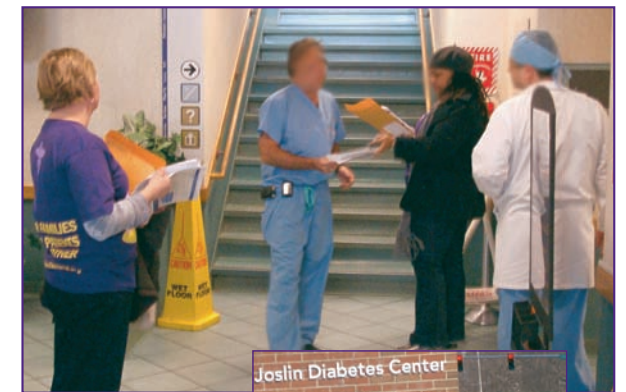
Extractos del Acta Nacional de Relaciones Laborales:

“Los empleados tendrán el derecho a organizarse, a formar, unirse a, o asistir a organizaciones laborales, a negociar colectivamente a través de representantes de su propia elección, y a participar de otras actividades organizadas con el propósito de negociación colectiva u otra ayuda o protección mutua...”

“Será una práctica laboral injusta que un empleador interfiera con, limite, o obligue a empleados en el ejercicio de los derechos garantizados en [esta ley], [o] por discriminación respecta a contratación o ocupación de empleo o cualquier término o condición de empleo para promover o disuadir la asociación en cualquier organización laboral.”

¡Es hora de un cambio!

Durante varios días en marzo y abril, trabajadores de hospitales no pertenecientes a una unión se unieron a 1199SEIU para hablarles a cientos de trabajadores de hospitales en el Hospital de Brigham & Women's y en el Centro Médico Beth Israel Deaconess sobre las elecciones de unión libres y justas.



Para involucrarse, llame a Corey Hope Leaffer al 617-284-1142

Para recibir noticias sobre la campaña en su celular, mande el mensaje de texto 'CARE' al 30644 (e aplican las tarifas normales)

¿Busca novedades? ¿Busca materiales para imprimir y compartir con compañeros del trabajo? Visite

www.FairUnionElections.org